

## Ziek, werk, loon en uitkering; de wettekst Wet WIA, snelzoekversie

Zonder commentaar, de artikelen van de Wet WIA op een rij die relevant zijn voor de eerste 104 weken dat een werknemer arbeidsongeschikt is, maar ook voor het vaststellen van het recht op een WIA-uitkering. Het zijn de artikelen die de relatie werkgever en werknemer bepalen en de rol van het UWV daarbij. Voor de exacte bewoordingen verwijs ik naar de wettekst van de WIA, bijvoorbeeld via [www.wetten.overheid.nl](http://www.wetten.overheid.nl). Dit overzicht is vooral bedoeld om snel iets op te zoeken of snel een overzicht te krijgen van waar wat geregeld is.

Met inkorting, wat vervanging en veel tussenkopjes is getracht de wettekst toegankelijk te maken.

### **Hoofdstuk 1 algemene bepalingen**

#### **Artikel;**

- 12 het loon
- 13 dagloon en maandloon
- 14 indexering

### **Hoofdstuk 3 wachttijd en verlenging loondoorbetalingsverplichting**

- 23 De wachttijd
- 24 Vrijwillige loondoorbetaling werkgever
- 25 Re-integratieverplichtingen en loonsanctie

### **Hoofdstuk 4 rechten en plichten**

- 27 Informatieplicht en medewerking aan controle
- 28 Plichten ter voorkoming van een beroep op WIA-uitkering
- 30 Plichten gericht op inschakeling in de arbeid
- 33 werkgever gelegenheid geven WIA aanvraag te doen
- 35 voorzieningen aan werknemer

- 36 Subsidieregeling voor de werkgever
- 41 herbeoordeling IVA

### **Hoofdstuk 5 uitsluitingsgronden**

- 43 uitsluiting
- 44 detentie e.d.
- 45 in Nederland wonen
- 46a meewerken aan medisch onderzoek

### **Hoofdstuk 6 IVA uitkering**

- 47 ontstaan IVA
- 48 later ontstaan IVA
- 49 eindigen IVA
- 50 herleven IVA
- 51 hoogte IVA
- 52 inkomsten uit arbeid korten
- 53 verhoging bij hulpbehoevendheid

### **Hoofdstuk 7 WGA uitkering**

- 54 ontstaan WGA
- 55 later ontstaan
- 56 eindigen recht
- 57 herleven
- 58 referte-eis
- 59 duur WGA
- 60 na LGU loonaanvulling- of vervolguitkering

## **Hoofdstuk 8 aanvraag en betaling door het UWV**

- 64 Aanvraag van de uitkering
- 65 Re-integratieverslag bij aanvraag
- 66 Aanvraag van de uitkering bij verkorte wachttijd

## **Hoofdstuk 10 handhaving**

- 88 Maatregelen UWV
- 90 Afstemming maatregel op gedrag
- 91 Bestuurlijke boete bij niet-nakoming inlichtingenverplichting

## **Hoofdstuk 12 WIA en de AWB (algemene wet bestuursrecht)**

- 102 Bijzondere beslistermijnen
- 104 Inzage medische stukken werkgever
- 105 Inzage door gemachtigde van werkgever
- 106 Motivering medische beschikking
- 109 Onderzoek ter zitting met gesloten deuren

## **Hoofdstuk 1 algemene bepalingen**

### **Artikel 12 lid 1 Het loon**

In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

1. loon:
  - het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de WFSV
2. minimumloon:
  - het minimumloon, bedoeld in artikel 8, eerste lid, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag, of,
  - indien het een werknemer jonger dan 23 jaar betreft,
  - het voor zijn leeftijd geldende minimumloon, bedoeld in artikel 7, derde lid, en artikel 8, derde lid, van laatstgenoemde wet,
  - beide vermeerderd met de daarover berekende vakantietoeslag, bedoeld in artikel 15 van die wet.

## Lid 2 onverdeeld loon

Loon door verschillende personen tezamen

- onverdeeld genoten,
- wordt, voor zover niet blijkt van een andere verdeling,
- geacht door ieder van hen voor een gelijk deel te zijn genoten.

## Lid 3 werkloos, uitkering van overheidswege

De persoon die

- op grond van een regeling als bedoeld in artikel 9, aanhef en onder b, een uitkering ontvangt,
- wordt geacht op elke dag waarover hij die uitkering ontvangt
- loon te ontvangen
- ter hoogte van die uitkering.

## Artikel 13 lid 1 Dagloon en maandloon

Voor de berekening van een uitkering waarop op grond van deze wet recht bestaat, wordt als dagloon beschouwd

- 1/261 deel van het loon
- dat de werknemer verdiende in de periode
- van één jaar die eindigt op de laatste dag van het aangiftetijdvak voorafgaande aan het aangiftetijdvak
- waarin de ziekte, het gebrek, de zwangerschap of de bevalling
- die tot volledig en duurzame arbeidsongeschiktheid of
- gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid heeft geleid,
- is ingetreden,
- doch ten hoogste het in artikel 17, eerste lid, van de WFSV bedoelde bedrag met betrekking tot een loontijdvak van één dag.

## Lid 2

In afwijking van het eerste lid wordt in het in artikel 21 bedoelde geval het dagloon op de daar genoemde wijze vastgesteld.

## Lid 3 nadere regels WGA

Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden

- met betrekking tot de vaststelling van het dagloon, bedoeld in het eerste lid, en

- de herziening ervan
- nadere en zo nodig afwijkende regels gesteld.
- Daarbij kunnen tevens regels worden gesteld
- ter bepaling van het dagloon
- ten behoeve van de vaststelling van de hoogte van
- de vervolgitkering van de WGA-uitkering, bedoeld in artikel 62, derde lid

#### **lid 4** maandloon

Het maandloon bedraagt:

1. indien recht op een uitkering bestaat over een volledige kalendermaand: 21,75 maal het dagloon; of
2. indien niet over een volledige kalendermaand recht op een uitkering bestaat:
  - de uitkomst van het aantal dagen in de betreffende kalendermaand
  - waarover recht op een uitkering bestaat,
  - gedeeld door het totaal aantal dagen in de betreffende kalendermaand
  - vermenigvuldigd met 21,75 maal het dagloon.
  - Bij het bepalen van het aantal dagen worden de zaterdagen en zondagen buiten beschouwing gelaten.

#### **Artikel 14 lid 1** Indexering daglonen

De daglonen worden herzien met ingang van de dag waarop en in de mate waarin het bedrag, genoemd in artikel 8, eerste lid, onderdeel c, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag, wordt herzien.

#### **Lid 2** indexering bepaald door de minister

Onze Minister maakt in de Staatscourant bekend met ingang van welke dag en met welk percentage een herziening als bedoeld in het eerste lid plaatsvindt.

#### **Lid 3**herziening dagloon

Een herziening van de uitkering als gevolg van een herziening van het dagloon vindt plaats zonder dat dit bij beschikking is vastgesteld.

#### **Lid 4** ingangsdatum herziening

Het UWV betaalt de herziene uitkering, bedoeld in het derde lid, bij de eerstvolgende uitkeringsbetaling nadat de herziening, bedoeld in het eerste lid, heeft plaatsgevonden

#### **De wachttijd WIA**

## **Artikel 23 lid 1; wachttijd WIA 104 weken**

Voordat de verzekerde aanspraak kan maken op een uitkering op grond van deze wet geldt voor hem een wachttijd van 104 weken.

### **Lid 2; eerste dag wachttijd**

Als eerste dag van de wachttijd geldt;

- de eerste werkdag,
- al dan niet in een dienstbetrekking,
- waarop door de verzekerde wegens ziekte niet is gewerkt,
- of het werken tijdens de werktijd is gestaakt.
- Bij ministeriële regeling .....

### **Lid 3; tijdvakken wachttijd**

Bij het bepalen van de wachttijd worden de volgende perioden in aanmerking genomen:

#### **sub a;**

- perioden waarin recht bestaat op ziekingeld worden in aanmerking genomen en worden samengeteld, indien zij:
- 1<sup>o</sup>. elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen; of
- 2<sup>o</sup>. direct voorafgaan aan en aansluiten op een periode waarin uitkering in verband met zwangerschap of bevalling wordt genoten,
- tenzij de ongeschiktheid voorafgaande aan en
- de ongeschiktheid aansluitende op die periode
- redelijkerwijs niet geacht kunnen worden voort te vloeien uit dezelfde oorzaak; en

#### **sub b**

- perioden die niet al op grond van onderdeel a meetellen, maar waarin de verzekerde ongeschikt is geweest voor zijn arbeid. Deze perioden worden samengeteld, indien zij:
- 1<sup>o</sup>. elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen; of
- 2<sup>o</sup>. direct voorafgaan aan en aansluiten op een periode waarin uitkering in verband met zwangerschap of bevalling wordt genoten,
- tenzij de ongeschiktheid voorafgaande aan en
- de ongeschiktheid aansluitende op die periode,
- redelijkerwijs niet geacht kunnen worden voort te vloeien uit dezelfde oorzaak.

### **Lid 4,5,.....**

## **Lid 6; verkorte wachttijd duurzame arbeidsongeschiktheid**

Op aanvraag van de verzekerde stelt het UWV,

- een verkorte wachttijd vast,
- indien de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is,
- en bij de aanvraag artikel 66 in acht is genomen

### **Termijn**

Een verkorte wachttijd bedraagt;

- ten minste dertien weken en
- ten hoogste 78 weken.
- Het einde van een verkorte wachttijd,
- wordt niet eerder vastgesteld,
- dan tien weken na de dag waarop de aanvraag daartoe is ingediend.

### **Niet voor verzekerden met ziekingeld zonder loon**

Dit lid is niet van toepassing op de verzekerde aan wie ziekingeld als bedoeld in artikel 29, tweede lid, van de Ziektewet wordt uitgekeerd en die geen recht heeft op loon op grond van artikel 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek.

### **Vrijwillige loondoorbetaling werkgever**

#### **Artikel 24 lid 1; vrijwillige verlening tenzij**

Na afloop van de wachttijd wordt het tijdvak gedurende welke de verzekerde jegens zijn werkgever recht heeft op loon of bezoldiging, op gezamenlijk verzoek van de verzekerde en die werkgever door het UWV verlengd, tenzij:

- ...er recht bestaat op loon,
- zwaarwegende omstandigheden zich daartegen verzetten.

#### **Lid 2; verlengde tijdvak beëindigen**

Het verlengde tijdvak, eindigt;

- op de door het UWV aangegeven datum en
- kan op verzoek van de werkgever of de verzekerde,
- worden verkort of
- wordt op hun gezamenlijk verzoek verder verlengd,
- tenzij zwaarwegende omstandigheden zich daartegen verzetten.

### **Lid 3; datum beëindiging**

Het UWV;

- stelt een nieuwe datum vast,
- waarop het verlengde tijdvak eindigt, met dien verstande dat,
- dit tijdvak niet eerder eindigt dan vijftien weken na het verzoek,
- tenzij de werkgever vóór het verstrijken van het tijdvak van die vijftien weken,
- geen loon meer verschuldigd is, omdat
- de dienstbetrekking is geëindigd.

## **Artikel 25; Re-integratieverplichtingen en verplichte loondoorbetaling werkgever**

### **Lid 1; houden van aantekening**

De werkgever jegens wie de verzekerde bij ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid wegens ziekte;

- recht heeft op loon,
- houdt aantekening van het verloop van de ziekte en
- de re-integratie van de verzekerde.

### **Lid 2; plan van aanpak**

De werkgever;

- stelt binnen een bij ministeriële regeling nader te bepalen termijn,
- in overeenstemming met de verzekerde,
- een plan van aanpak op.
- De afspraken die in het plan van aanpak zijn gemaakt,
- worden door werkgever en verzekerde nageleefd.
- Het plan van aanpak wordt periodiek geëvalueerd.

### **Lid 3; re-integratie verslag voor werknemer 15 weken voor einde wachttijd**

Uiterlijk vijftien weken;

- vóór het verstrijken van de wachttijd,



- stelt de werkgever,
- in overleg met de verzekerde,
- een re-integratieverslag op en
- 
- verstrekt hiervan een afschrift aan de verzekerde.

#### **Lid 4; re-integratie verslag, vrijwillige loondoorbetaling, 15 weken**

Indien de vrijwillige verlenging van de loonbetaling toepassing heeft gevonden:

- stelt de werkgever;
- in overleg met de verzekerde,
- indien hij nog geen re-integratieverslag heeft opgesteld,
- het re-integratieverslag,
- uiterlijk vijftien weken vóór het verstrijken van het door het UWV vastgestelde verlengde tijdvak op en
- verstrekt een afschrift daarvan aan de verzekerde;
- vult de werkgever;
- in overleg met de verzekerde,
- indien hij al een re-integratieverslag heeft opgesteld,
- dit re-integratieverslag aan,
- uiterlijk vijftien weken vóór het verstrijken van het door het UWV vastgestelde verlengde tijdvak en
- verstrekt een afschrift daarvan aan de verzekerde,

#### **bij aanvraag WIA, 2 weken**

- tenzij de verzekerde verzoekt,
- dit in verband met het doen van een aanvraag als WIA eerder te doen.
- De werkgever komt binnen twee weken aan dit verzoek tegemoet.

#### **Lid 5; bijstaan door een deskundige bedrijfsarts**

Bij de uitvoering van genoemde taken;

- laat de werkgever zich bijstaan,
- door een persoon als bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwet,
- die belast is met de bijstand,
- of door een arbodienst.

#### **Lid 6; werknemer werkt mee aan plan van aanpak en re-integratie verslag**

De verzekerde;

- verleent zijn medewerking bij het opstellen van het plan van aanpak en
- het opstellen van het re-integratieverslag.

### **Lid 7; ministeriele regels mogelijk**

Bij ministeriële regeling kunnen regels met betrekking tot het eerste tot en met zesde lid worden gesteld.

### **Lid 8; UWV geeft ruimte voor herstel aan de werkgever**

Indien bij de behandeling van de aanvraag

- blijkt dat de werkgever,
- zijn verplichting om een re-integratieverslag op te stellen,
- niet of niet volledig is nagekomen,
- stelt het UWV aan de werkgever een termijn waarbinnen het re-integratieverslag wordt verstrekt of aangevuld.

### **Lid 9; loonsanctie**

Indien bij de behandeling van de aanvraag, blijkt;

- dat de werkgever zonder deugdelijke grond,
- zijn verplichtingen niet of niet volledig nakomt of
- onvoldoende re-integratie-inspanningen heeft verricht,
- verlengt het UWV,
- het tijdvak gedurende welke de verzekerde jegens die werkgever recht heeft op loon opdat
- de werkgever zijn tekortkoming ten aanzien van de bedoelde verplichtingen of re-integratie-inspanningen kan herstellen.
- Het tijdvak,
- is ten hoogste 52 weken.

### **Lid 10; oordeel loonsanctie 6 weken vóór einde wachttijd**

Het UWV geeft de beschikking bij tijdige aanvraag;

- omtrent de toepassing van de loonsanctie,
- uiterlijk zes weken vóór de afloop van de wachttijd, of
- vóór de afloop van het verlengde tijdvak,
- indien de aanvraag, tijdig is gedaan.

### **Beschikking bij te late aanvraag**

Indien de aanvraag;

- niet tijdig is gedaan,
- wordt de beschikking gegeven,
- uiterlijk zes weken vóór de afloop van het tijdvak,
- dat door de te late aanvraag is verlengd

### **Te laat wegens ontbreken kennisgeving WIA en ziekmelding UWV**

In afwijking van bovenstaande geeft het UWV;

- in het geval van een niet-tijdige aanvraag,
- die op grond van een te late kennisgeving WIA aanvraag van het UWV,
- geacht wordt tijdig te zijn ingediend en
- waarbij de niet-tijdigheid van de aanvraag,
- het gevolg is van het niet naleven van de verplichting, bedoeld in artikel 38, eerste lid, van de Ziektewet (42<sup>ste</sup> week ziekmelding),
- de beschikking omtrent de loonsanctie,
- binnen zeven weken na ontvangst van de aanvraag.

### **Lid 11; geen loonsanctie**

Verlenging van het loonbetalingstijdvak vindt niet plaats indien het UWV;

- de beschikking omtrent de loonsanctie,
- niet geeft vóór de afloop van de wachttijd,
- of indien toepassing is gegeven aan de vrijwillige loondoorbetaling of
- een verlenging aan de orde is wegens te late aanvraag,
- vóór afloop van het verlengde tijdvak.

In afwijking van de eerste zin vindt in het geval van;

- een niet-tijdige aanvraag,
- die geacht wordt tijdig te zijn ingediend en
- waarbij de niet-tijdigheid van de aanvraag,
- het gevolg is van het niet naleven van de verplichting zich in week 42 ziek te melden,
- verlenging van het tijdvak niet plaats,
- indien het UWV de beschikking omtrent de sanctie,
- niet afgeeft binnen zeven weken na ontvangst van de aanvraag.

### **Lid 12; tekortkomingen hersteld**

Indien de werkgever;

---

- na toepassing van een sanctie,
- van mening is dat hij zijn tekortkoming,
- ten aanzien van bedoelde verplichtingen of
- re-integratie-inspanningen,
- heeft hersteld,
- meldt hij dit aan het UWV,
- waarbij hij aantoont dat hij de tekortkoming heeft hersteld.

### **Lid 13; 6 weken voor oordeel herstelactie**

Het UWV geeft;

- de beschikking waarin wordt vastgesteld of de tekortkoming is hersteld
- binnen drie weken na de ontvangst van de melding

### **Lid 14; voorwaarde eindigen sanctie**

De sanctie eindigt;

- zes weken nadat het UWV heeft vastgesteld dat de werkgever,
- zijn tekortkoming ten aanzien van de bedoelde verplichtingen of
- re-integratie-inspanningen
- heeft hersteld,
- maar niet later dan na 52 weken.

Indien het UWV;

- de beschikking omtrent de loonsanctie,
- de beschikking waarin wordt vastgesteld dat een tekortkoming is hersteld of
- de beschikking waarin wordt vastgesteld dat een tekortkoming niet is hersteld,
- te laat geeft,
- eindigt het tijdvak zoveel eerder als de beschikking later is afgegeven.

### **Lid 15; 6 weken voor het oordeel over WIA recht**

Indien het UWV heeft vastgesteld;

- dat de tekortkoming, is hersteld,
- geeft het UWV binnen zes weken
- een beschikking,
- over het ontstaan van het recht op een uitkering

### **Lid 16; extra regels**

Bij ministeriële regeling kunnen voor de toepassing van het negende tot en met het vijftiende lid nadere regels worden gesteld.

## **Art. 26; Vangnetsituaties**

*Komt in de toekomst apart aan bod*

## **Artikel 27; Informatieplicht en medewerking aan controle**

*Met name wat betreft vaststelling en beoordeling WIA recht, hier niet aan de orde. Wel is lid 8 relevant;*

## **Lid 8; gegevensverstrekking wat betreft voorzieningen**

De werkgever;

- die een aanvraag heeft ingediend voor of
- recht heeft op een subsidie en
- de persoon, niet zijnde verzekerde,
- die een aanvraag heeft ingediend voor of
- recht heeft op een voorziening,
- verstrekken op verzoek van het UWV of
- uit eigen beweging,
- aan het UWV,
- zo spoedig mogelijk alle informatie.
- waarvan het hem redelijkerwijs duidelijk moet zijn,
- dat zij van invloed kan zijn op de verstrekking of
- toekenning of op
- de duur of
- de hoogte van het re-integratie-instrument,

## **Artikel 28; Plichten ter voorkoming van een beroep op WIA-uitkering**

### **Lid 1; voorkomen arbeidsongeschiktheid**

De verzekerde voorkomt;

- het ontstaan van arbeidsongeschiktheid of
- verminderde arbeidsgeschiktheid en
- beperkt het bestaan van arbeidsongeschiktheid of
- verminderde arbeidsgeschiktheid,
- voor zover dit redelijkerwijs van hem verwacht mag worden.

## Lid 2; meewerken aan oplossingen

De verzekerde is

- gedurende de wachttijd alsmede
- het vrijwillig verlengde tijdvak, en
- het vanwege een sanctie verlengde tijdvak

Verplicht;

### Sub a;

- mee te werken aan
- door zijn werkgever of
- door een door die werkgever aangewezen deskundige
- gegeven redelijke voorschriften of
- getroffen maatregelen
- die erop gericht zijn om
- hem in staat te stellen passende arbeid te verrichten en

### sub b

- voldoende re-integratie-inspanningen te verrichten en

### sub c

- naar algemeen medische maatstaven
- adequate behandeling te ondergaan
- voor zijn ziekte of gebrek

.....

## Artikel 30; Plichten gericht op inschakeling in de arbeid

*Met name tijdens het ontvangen van een uitkering*

### Lid 4; definitie passende arbeid

In dit hoofdstuk wordt onder passende arbeid verstaan;

- alle arbeid,
- die voor de krachten en bekwaamheden,
- van de verzekerde is berekend,
- tenzij aanvaarding om redenen van

- lichamelijke,
- geestelijke of
- sociale aard,
- niet van hem kan worden gevergd.

.....

### **Artikel 33; Werkgever gelegenheid geven WIA aanvraag te doen**

De verzekerde;

- die een aanvraag voor een uitkering heeft ingediend of
- een recht heeft op een uitkering,
- wordt door zijn werkgever in de gelegenheid gesteld,
- tot het geldend maken van de hem op grond van deze wet en
- de daarop berustende bepalingen toekomstige aanspraken en
- tot het nakomen van de hem op grond van deze wet en de daarop berustende bepalingen opgelegde verplichtingen,
- voor zover de uitoefening van die bevoegdheden en
- de nakoming van die verplichtingen,
- niet buiten de arbeidstijd kan geschieden.

### **Artikel 34a; Voorzieningen voor toeleiding naar arbeid als zelfstandige**

*(Dit onderwerp zal hier niet behandeld worden, mogelijk later op de site)*

### **Artikel 35; voorzieningen aan werknemer**

- Arbeidsplaatsvoorzieningen en
- voorzieningen ter ondersteuning van toeleiding naar arbeid

### **lid 1; voorzieningen**

Het UWV kan aan de persoon;

- met een naar het oordeel van het UWV,
- structurele functionele beperking en
- die arbeid in dienstbetrekking verricht of
- die arbeid in dienstbetrekking gaat verrichten,
- doch niet werkzaam is of zal zijn als werknemer in de zin van de WSW, of
- die scholing of opleiding in het kader van de bevordering van de inschakeling in het arbeidsproces volgt of
- gaat volgen of
- arbeid op een proefplaats verricht of

- gaat verrichten,
- op aanvraag,
- voorzieningen toekennen die
- strekken tot behoud,
- herstel of
- bevordering van,
- de mogelijkheid tot het verrichten van arbeid,
- het volgen van de scholing of
- opleiding of
- het verrichten van arbeid op die proefplaats.

(Verzekerden met een WSW indicatie hebben een bijzondere positie)

## Lid 2; voorzieningen definiëring

Onder voorzieningen worden uitsluitend verstaan:

a. vervoersvoorzieningen die

- ertoe strekken dat de persoon
- zijn werkplek of opleidingslocatie kan bereiken;

b. intermediaire activiteiten ten behoeve van personen met

- een visuele,
- auditieve of
- motorische handicap;

c. meeneembare voorzieningen ten behoeve van

- de inrichting van de arbeidsplaats,
- de productie- en werkmethoden,
- de inrichting van de opleidingsplaats of
- de proefplaats en
- de bij de arbeid of opleiding te gebruiken hulpmiddelen,
- die in overwegende mate op het individu van de persoon zijn afgestemd; en

d. noodzakelijke persoonlijke ondersteuning bij

- het verrichten van de aan de persoon opgedragen taken,
- indien die ondersteuning een compensatie vormt,
- voor zijn beperkingen.

## lid 3; werk en leefvervoer samen



Het UWV;

- kan aan de persoon,
- op aanvraag,
- vervoersvoorzieningen toekennen die
- strekken tot verbetering van zijn leefomstandigheden en
- die deel uitmaken van dan wel
- rechtstreeks samenhangen met
- eerdergenoemde voorzieningen

#### **lid 4; niet voor Wajong gerechtigden**

Dit artikel is niet van toepassing op de persoon die recht op arbeidsondersteuning heeft op grond van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten

#### **Artikel 36; Subsidie voor de werkgever**

##### **Lid 1; voorzieningen aan werkgever**

Het UWV kan op aanvraag van de werkgever die;

- met een werknemer een dienstbetrekking is aangegaan,
- anders dan een WSW dienstbetrekking,
- van ten minste zes maanden of
- waarmee door elkaar opvolgende dienstbetrekkingen gedurende ten minste zes maanden een dienstbetrekking blijkt te bestaan,
- subsidie verstrekken,
- voor meerkosten,
- voor zover:
- die werkgever;
  - aantoon dat het totaal van de kosten die hij maakt,
  - of heeft gemaakt,
  - ten behoeve van het in dienst houden of
  - in dienst nemen van een werknemer,
  - met een naar het oordeel van het UWV,
  - structurele functionele beperking,
  - meer bedraagt dan bij algemene maatregel van bestuur te bepalen bedragen,
  - die in hoogte verschillen,
  - afhankelijk van de hoogte van het loon van de werknemer;
- die werkgever;
  - na ommekomst van de periode van drie respectievelijk één jaar,
  - genoemd in artikel 49 van de Wet financiering sociale verzekeringen,
  - kosten maakt of

- heeft gemaakt,
- ten behoeve van,
- het in dienst houden van een werknemer.

## **lid 2; op bedrijf gerichte kosten**

Onder de kosten, worden verstaan;

- de kosten van voorzieningen,
- voor zover die naar de aard der zaak,
- duurzaam zijn verenigd met het bedrijf van de werkgever.

## **Lid 3; niet twee maal tenzij**

Een subsidie wordt niet verstrekt indien;

- de subsidie wordt aangevraagd voor een werknemer,
- voor wie reeds eerder aan de werkgever subsidie op grond van dit artikel is verstrekt,
- tenzij de subsidieaanvraag:
  - a. geen verband houdt met feiten en omstandigheden
  - die aanleiding zijn geweest voor het verstrekken van de subsidie,
  - b. betrekking heeft op door de werkgever gemaakte kosten
- ter vervanging van de bij de arbeid te gebruiken hulpmiddelen
- door de werknemer.

## **Artikel 41 WIA herbeoordeling IVA**

Periodieke beoordeling volledig en duurzaam arbeidsongeschikte met geringe kans op herstel

Het UWV beoordeelt ....

- de eerste vijf jaar
- nadat recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering is ontstaan
- jaarlijks of de verzekerde die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is ...
- nog volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is.

## **Bepalingen in verband met het recht op IVA**

### **Hoofdstuk 6.1 WIA**

#### **Artikel 43 Uitsluitingsgronden**

Voor de toepassing van deze wet en de daarop berustende bepalingen worden de volgende uitsluitingsgronden onderscheiden:

a. het recht hebben op een uitkering:

1<sup>o</sup>. op grond van hoofdstuk 6 of hoofdstuk 7 van deze wet (*IVA en WGA*); of

2<sup>o</sup>. op grond van hoofdstuk 3, afdeling 2, paragraaf 1, van de WAZO als gevolg van de toepassing van artikel 3:6, eerste lid, onderdeel b, onder 2<sup>o</sup>, van die wet;

b. het nog niet geëindigd zijn van het tijdvak

- waarin recht bestaat op loon
- op grond van artikel 629, elfde lid, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek of
- op bezoldiging op grond van artikel 76a, zesde lid, van de Ziektewet of
- op ziekingeld op grond van artikel 29, tiende lid, van de Ziektewet,
- tenzij dit loon of deze bezoldiging
- uitsluitend wordt genoten
- uit hoofde van een andere dienstbetrekking dan
- de dienstbetrekking, bedoeld in artikel 23, tweede lid;

c. vervallen;

d. het rechtens zijn vrijheid zijn ontnomen;

e. het zich onttrekken aan de tenuitvoerlegging van een vrijheidsstraf of vrijheids benemende maatregel;

f. het niet in Nederland wonen;

g. het bereiken of bereikt hebben van

- de eerste dag van de kalendermaand waarin
- de verzekerde de AOW gerechtigde leeftijd (heeft) bereikt;

h. overlijden van de verzekerde.

#### **Artikel 44 Lid 1 WIA vrijheidsstraffen en vrijheidsbenemende maatregelen**

Artikel 43, onderdeel d, is niet van toepassing op:

- de gevallen,
- bedoeld in de Wet bijzondere opnemingen in psychiatrische ziekenhuizen en
- in artikel 37, eerste lid, van het Wetboek van Strafrecht; en
- bij algemene maatregel van bestuur
- aan te wijzen categorieën personen waarbij
- tenuitvoerlegging van een vrijheidsstraf of

- vrijheidsbenemende maatregel
- plaatsvindt buiten een justitiële inrichting.

## **Lid 2 ingangsdatum**

- In afwijking van
- artikel 49, eerste lid, onderdeel b, en
- 56, eerste lid, onderdeel b,
- is artikel 43, onderdeel d, eerst van toepassing
- met ingang van de dag
- dat de persoon één maand rechtens zijn vrijheid is ontnomen.
- Artikel 43, onderdeel d, is evenwel van toepassing
- met ingang van de eerste dag van de vrijheidsontneming
- indien de persoon, bedoeld in de eerste zin,
- op de dag voorafgaande aan de vrijheidsontneming
- geen recht heeft op een arbeidsongeschiktheidsuitkering of
- een WGA-uitkering
- omdat er op hem een uitsluitingsgrond van toepassing is als bedoeld in artikel 43, onderdeel e.

## **lid 3 samentelling**

Voor de toepassing van het tweede lid

- worden perioden van vrijheidsontneming samengeteld
- indien zij elkaar met een onderbreking
- van minder dan vier weken opvolgen.

## **Artikel 45 lid 1 in Nederland wonen**

Artikel 43, onderdeel f, is niet van toepassing

- op de verzekerde
- die woont in een land waarin
- op grond van een verdrag of
- een besluit van een volkenrechtelijke organisatie
- recht op een uitkering

## **lid 2 minister besluit o.g.v. verdragen**

Onze Minister deelt mee

- in welke landen
- op grond van een verdrag of

- een besluit van een volkenrechtelijke organisatie
- recht op een uitkering
- op grond van deze wet kan bestaan.
- In deze mededeling wordt tevens opgenomen:
- de vindplaats van het desbetreffende verdrag of besluit; en
- de eventueel in dat verdrag of besluit aanwezige beperkingen.

### **Lid 3 afwijkende regels**

Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur

- kunnen met betrekking tot artikel 43, onderdeel f,
- afwijkende regels worden gesteld ten gunste van:
- de verzekerde die werkzaamheden verricht in het algemeen belang en niet in Nederland woont;
- de verzekerde die in Aruba, Curaçao, Sint Maarten of in de openbare lichamen Bonaire, Sint Eustatius en Saba woont; of
- de gezinsleden van de in de onderdelen a of b bedoelde verzekerde.

### **Artikel 46a Niet meewerken aan medisch onderzoek vóór recht op uitkering**

Indien voor het vaststellen van het recht op uitkering

- op grond van deze wet,
- in het kader van een aanvraag
- voor de toekenning van een uitkering op grond van deze wet,
- naar het oordeel van het UWV
- een medisch onderzoek nodig is en
- de betrokkene niet meewerkt aan dat onderzoek,
- blijven eventuele uit deze wet voortvloeiende aanspraken op een uitkering
- op grond van deze wet buiten aanmerking,
- voor zolang het recht op uitkering niet kan worden vastgesteld.

### **Artikel 47 lid 1 WIA Ontstaan IVA**

Recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontstaat voor de verzekerde die ziek wordt, indien:

1. hij de wachttijd heeft doorlopen;
2. hij volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is; en
3. er op hem geen uitsluitingsgrond van toepassing is.

### **Lid 2 Ingangsdatum**

Het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontstaat niet eerder dan

- op de eerste dag na afloop van de wachttijd of,
- indien op die dag de uitsluitingsgrond.... zich ..niet meer voordoet.

### **Artikel 48 lid 1 WIA Later ontstaan IVA**

Indien

- op de dag....geen recht is ontstaan omdat de verzekerde op die dag niet volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is,
- ontstaat alsnog recht op die uitkering
- met ingang van de dag dat hij wel volledig en duurzaam arbeidsongeschikt wordt,
- indien hij op de dag hieraan voorafgaand:
  1. recht had op een WGA-uitkering;

b. geen recht had op een WGA-uitkering omdat hij

- minder dan 35% arbeidsongeschikt was en
- de volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid intreedt binnen vijf jaar .. na ... bedoelde dag en
- voortkomt uit dezelfde oorzaak als op grond waarvan hij gedurende de wachttijd ongeschikt was tot het verrichten van zijn arbeid; of

c. geen recht had op een WGA-uitkering omdat

- hij minder dan 35% arbeidsongeschikt was en
- de volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid intreedt
- binnen vier weken ...
- en voortkomt uit een andere oorzaak
- als op grond waarvan hij gedurende de wachttijd ongeschikt was
- tot het verrichten van zijn arbeid.

### **Lid 2 Geen uitsluitingsgrond meer**

Indien ...geen recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering is ontstaan omdat op die dag .. één of meer uitsluitingsgronden .. van toepassing waren, ontstaat alsnog recht op die uitkering op de dag dat zich geen van deze uitsluitingsgronden meer voordoet.

### **Artikel 49 lid 1 WIA Eindigen van het recht op IVA**

Het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering eindigt op de dag dat:

1. de persoon die recht heeft op die uitkering niet meer volledig en duurzaam

- arbeidsongeschikt is; of
2. er op hem een uitsluitingsgrond .. van toepassing is.

### **Lid 2 uitlooptermijn 2 maanden**

In afwijking van ... eindigt het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering van de persoon die aansluitend aan het recht .... geen recht krijgt op een WGA-uitkering, na twee maanden.

### **Artikel 50 lid 1 Herleven IVA**

Indien ... het recht ... is geëindigd, herleeft het recht op die uitkering op de dag

- dat de verzekerde weer volledig en duurzaam arbeidsongeschikt wordt,
- indien hij op de dag hieraan voorafgaand:
  1. recht had op een WGA-uitkering; of
  2. geen recht had op een WGA-uitkering en
    - de volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid intreedt
    - binnen vijf jaar na die dag van eindiging en
    - voortkomt uit dezelfde oorzaak
    - als op grond waarvan hij eerder recht had op een arbeidsongeschiktheidsuitkering.

### **lid 2 uitsluitingsgrond opheffen**

Indien ...

- het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering is geëindigd omdat
- op de persoon die recht had op die uitkering één of meer uitsluitingsgronden, van toepassing waren,
- herleeft het recht op die uitkering op de dag
- dat zich geen van deze uitsluitingsgronden meer voordoet.

### **Bepalingen in verband met het recht op WGA**

#### **Hoofdstuk 7.1**

#### **Artikel 54WIA lid 1 Ontstaan van het recht**

Recht op een WGA-uitkering ontstaat voor de verzekerde die ziek wordt, indien:

1. hij de wachttijd heeft doorlopen;
2. hij gedeeltelijk arbeidsgeschikt is; en
3. er op hem geen uitsluitingsgrond van toepassing is.

## Lid 2 wachttijd

Het recht op een WGA-uitkering ontstaat niet eerder

- dan op de eerste dag na afloop van de wachttijd of,
- indien op die dag de uitsluitingsgrond, ... van toepassing is,
- op de dag dat zich die uitsluitingsgrond niet meer voordoet.

## **lid 3 referte eis, soort uitkering**

De WGA-uitkering bestaat voor de verzekerde

- die voldoet aan de referte-eis, ...
- uit een loongerelateerde uitkering en na afloop hiervan
- uit een loonaanvullingsuitkering of
- een vervolgutkering.

## **Lid 4 niet voldoen referte eis; soort uitkering**

De WGA-uitkering bestaat voor de verzekerde die niet voldoet aan de referte-eis...uit;

- een loonaanvullingsuitkering of
- een vervolgutkering.

## **Artikel 55 WIA lid 1 Later ontstaan WGA**

Indien op de dag.....geen recht op een WGA-uitkering is ontstaan omdat

- de verzekerde op die dag niet gedeeltelijk arbeidsgeschikt is,
- ontstaat alsnog recht op die uitkering
- met ingang van de dag dat hij wel gedeeltelijk arbeidsgeschikt wordt,
- indien hij op de dag hieraan voorafgaand:
  1. recht had op een arbeidsongeschiktheidsuitkering;
  2. minder dan 35% arbeidsongeschikt was en
    - de gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid voortkomt uit dezelfde oorzaak als
    - die op grond waarvan hij gedurende de wachttijd
    - ongeschikt was tot het verrichten van zijn arbeid; of
  3. minder dan 35% arbeidsongeschikt was en
    - de gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid voortkomt uit een andere oorzaak dan
    - die op grond waarvan hij gedurende de wachttijd
    - ongeschikt was tot het verrichten van zijn arbeid.

## **Lid 2 later ontstaan, uitsluitingsgrond**



Indien op de dag.. geen recht op een WGA-uitkering is ontstaan

- omdat op die dag op de verzekerde één of meer uitsluitingsgronden ...van toepassing waren,
- ontstaat alsnog recht op deze uitkering
- op de dag dat zich geen van deze uitsluitingsgronden meer voordoet

### **Lid 3 beperking duur later ontstaan**

Het recht op een WGA-uitkering kan in de situatie ....

- (minder dan 35% arbeidsongeschikt was en de gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid voortkomt uit dezelfde oorzaak),
- niet later ingaan dan
- vijf jaar na de dag... (einde wachttijd) en
- in de situatie.....
- niet later dan vier weken na ... (einde wachttijd)

### **Artikel 56lid 1 Eindigen van het recht**

Het recht op een WGA-uitkering eindigt op de dag dat:

1. de verzekerde niet meer gedeeltelijk arbeidsgeschikt is; of
2. er op hem een uitsluitingsgrond .....van toepassing is.

### **Lid 2 Eindigen bij afname beperkingen**

In afwijking ...eindigt het recht op een WGA-uitkering

- van de verzekerde wiens mate van arbeidsongeschiktheid lager is dan 35%
- twee maanden na de dag dat hij niet langer gedeeltelijk arbeidsgeschikt is,
- doch niet eerder dan op de dag
- dat de loongerelateerde uitkering van de WGA-uitkering eindigt.

### **Lid 3 eindigen bij inkomsten**

In afwijking ... eindigt het recht op een WGA-uitkering

- van de verzekerde wiens mate van arbeidsongeschiktheid lager is dan 35%,
- omdat hij met arbeid meer verdient dan 65% van het maatmaninkomen per uur,
- één jaar na de dag waarop hij niet langer gedeeltelijk arbeidsgeschikt is,
- doch niet eerder dan op de dag
- dat de loongerelateerde uitkering van de WGA-uitkering eindigt.

## Artikel 57lid 1 Herleven

Indien ....., het recht op een WGA-uitkering is geëindigd,

- herleeft het recht op die uitkering op de dag
- dat de verzekerde weer gedeeltelijk arbeidsgeschikt wordt,
- indien hij op de dag hieraan voorafgaand:
  1. recht had op een arbeidsongeschiktheidsuitkering;
  2. een mate van arbeidsongeschiktheid had van minder dan 35% en
    - de gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid voortkomt uit dezelfde oorzaak
    - op grond waarvan hij eerder recht had op een WGA-uitkering.

## lid 2 herleven bij uitsluitingsgronden

Indien .... geen recht op een WGA-uitkering meer bestaat

- omdat op de persoon die recht had op die uitkering één of meer uitsluitingsgronden ....van toepassing waren,
- herleeft het recht op die uitkering op de dag
- dat zich geen van deze uitsluitingsgronden meer voordoet.

## Lid 3 herleven 5 jaarstermijn

Het recht op een WGA-uitkering kan ..... niet later herleven dan vijf jaar .. .....

## Referte-eis

### (Artikel 54 lid 1 lid 3 WIA referte eis

De WGA-uitkering bestaat voor de verzekerde

- die voldoet aan de referte-eis,...)

### Artikel 58 lid 1 WIA Referte-eis

De verzekerde voldoet aan de referte-eis, indien:

1. hij in 36 weken
  - onmiddellijk voorafgaande aan de eerste dag na de dag waarop het recht op loon .....is geëindigd,
  - in ten minste 26 weken
  - als verzekerde arbeid heeft verricht;
2. hij onmiddellijk voorafgaande aan de eerste dag van de wachttijd recht heeft op een

uitkering op grond van de WW

3. Zijn recht op een uitkering op grond van de WW is geëindigd
  - wegens het gaan verrichten van arbeid in dienstbetrekking en
  - hij op de eerste dag van de wachttijd recht op herleving van die uitkering zou hebben gehad
  - indien hij op die dag geen recht had gekregen op ziekgeld
4. hij onmiddellijk voorafgaande aan de eerste dag van de wachttijd
  - wegens werkloosheid
  - niet werkt en
  - wachtgeld ontvangt
  - uit hoofde van een dienstbetrekking die is geëindigd vóór 1 januari 2001;
5. hij onmiddellijk voorafgaande aan de eerste dag van de wachttijd wegens werkloosheid niet werkt en
  - wachtgeld ontvangt uit hoofde van een dienstbetrekking
  - die is geëindigd op of na 1 januari 2001
  - voor zover het recht op wachtgeld zich uitstrekt over een periode gelegen na het bereiken van de volledige uitkeringsduur van het, in verband met dezelfde werkloosheid ontstane, recht op uitkering op grond van de WW
6. het recht op uitkering op grond van de Werkloosheidwet is geëindigd
  - wegens het ontvangen van een uitkering op grond van .....WAZO en
  - de verzekerde onmiddellijk voorafgaande aan de eerste dag van de wachttijd
  - deze laatste uitkering genoot.

### Lid 2 weken tellen

Voor de vaststelling van het aantal van 36 weken

- worden niet in aanmerking genomen weken
- gedurende welke de verzekerde:

wegens

1. ziekte of arbeidsongeschiktheid geen arbeid kon verrichten
2. werkzaamheden heeft verricht
  - uit hoofde waarvan hij op grond van de WW
  - niet als werknemer wordt beschouwd .... en
  - hij ... de hoedanigheid van werknemer heeft herkrege;
3. wegens het genieten van onbetaald verlof
  - geen arbeid heeft verricht,
  - tot een maximum van achttien maanden; of
4. geen arbeid heeft verricht,
  - maar wel recht op uitkering heeft op grond van ... de WAZO

lid 3 .....

## **De duur en hoogte van de WGA-uitkering**

### **Artikel 59lid 1 WIA De duur LGU (loongerelateerde uitkering)**

De duur van de LGU..is drie maanden.

- De uitkeringsduur wordt verlengd met één maand
- voor ieder volledig kalenderjaar dat het arbeidsverleden de duur van drie kalenderjaren overstijgt,
- met dien verstande dat de totale uitkeringsduur
- maximaal 38 maanden bedraagt.

### **lid 2** duur verkort tot minimaal 1 jaar

De duur van LGU.. wordt

- indien de verzekerde onmiddellijk voorafgaand aan
- deze loongerelateerde uitkering
- recht had op een arbeidsongeschiktheidsuitkering,
- verminderd met de duur van de ontvangen arbeidsongeschiktheidsuitkering,
- doch bedraagt ten minste één jaar.

### **Lid 3** duur LGU verminderd

De duur van LGU...

- wordt verminderd met de duur van de ontvangen LGU op grond van de WW of wachtgeld
- indien de verzekerde,
- onmiddellijk voorafgaand aan de eerste dag van de wachttijd,
- uitsluitend verzekerd was
- als gevolg van het van toepassing zijn van
- de in artikel 58....bedoelde situaties.

De duur van LGU... wordt voorts

- verminderd met de duur
- van de ontvangen loongerelateerde uitkering op grond van de WW
- die de verzekerde ontving
- onmiddellijk voorafgaand aan het ontstaan van een recht op een WGA-uitkering.....

### **lid 4** verlenging duur LGU

De duur van LGU, wordt verlengd indien

- als gevolg van de uitsluitingsgrond,....
- geen recht op een uitkering is ontstaan
- indien de eerste dag van de wachttijd van dit niet-ontstane recht
- op een uitkering is gelegen vóór de dag dat
- recht op LGU is ontstaan en
- dit niet-ontstane recht op een uitkering
- tot een langere duur van LGU zou hebben geleid.

### **Artikel 60 lid 1** loonaanvulling en vervolgutkering

Geen LGU, wel

- loonaanvullingsuitkering en
- de vervolgutkering

Indien

- de duur van de LGU... is verstreken of
- als gevolg van ... (referteeis), geen aanspraak heeft bestaan op deze uitkering,
- bestaat de WGA-uitkering uit:
  1. een loonaanvullingsuitkering voor de verzekerde
    - die per kalendermaand een inkomen uit arbeid in het bedrijfs- en beroepsleven verdient
    - dat ten minste gelijk is aan de inkomenseis,
    - of voor wie op grond van ... geen inkomenseis geldt; of
  2. een vervolgutkering.

### **lid 2** inkomenseis

De inkomenseis wordt vastgesteld

- op de dag dat recht ontstaat op een WGA-uitkering en
- is voor de verzekerde
- die in staat is met arbeid meer dan 20% te verdienen
- van het maatmaninkomen per uur,
- gelijk aan 50% van de resterende verdien capaciteit.
- De inkomenseis wordt herzien nadat een wijziging in de resterende verdien capaciteit
- twee kalendermaanden heeft voortgeduurd.
- De inkomenseis geldt niet meer
- nadat de verzekerde ten minste twee kalendermaanden

- slechts in staat is geweest om met arbeid ten hoogste 20% te verdienen
- van het maatmaninkomen per uur.

### **Lid 3** geen inkomenseis....

Voor de verzekerde die

- op de dag dat recht ontstaat op een WGA-uitkering,
- of die gedurende ten minste twee kalendermaanden
- slechts in staat is geweest om met arbeid ten hoogste 20% te verdienen
- van het maatmaninkomen per uur, ...
- geldt geen inkomenseis
- tot de dag dat zijn resterende verdien capaciteit hoger dan 20% van zijn maatmaninkomen per uur is geweest
- gedurende een periode van 24 kalendermaanden.
- Deze periode eindigt op het moment dat de verzekerde gedurende ten minste twee kalendermaanden
- slechts in staat was met arbeid
- ten hoogste 20% te verdienen van het maatmaninkomen per uur.

## **Artikel 64; Aanvraag van de uitkering**

### **Lid 1; WIA op aanvraag**

Het UWV stelt op aanvraag vast of recht op een uitkering ontstaat.

### **Lid 2; kennisgeving UWV**

- Het UWV stelt de verzekerde van de mogelijkheid van het doen van een aanvraag schriftelijk in kennis uiterlijk 20 maanden na aanvang van de wachttijd.
- Indien er sprake is van een vrijwillige loondoorbetalingsplicht doet het UWV deze kennisgeving bij de bekendmaking van de beschikking.
- Het UWV verstrekt aan de werkgever een afschrift van de kennisgeving.

### **Lid 3; aanvraag 13 weken vóór einde wachttijd**

De verzekerde doet zijn aanvraag

- uiterlijk dertien weken voor afloop van de wachttijd of
- het genoemde verlengde tijdvak.

### **Lid 4 en 5; uitsluitingsgrond**

Indien het UWV de in het eerste lid bedoelde aanvraag afwijst omdat;

- een uitsluitingsgrond van toepassing is (*buitenland verblijf of detentie*),

- maakt het UWV melding van de mogelijkheid tot het doen van een nieuwe aanvraag alsmede,
- van de termijn waarbinnen een nieuwe aanvraag dient te worden gedaan,
- de verzekerde doet zijn nieuwe aanvraag,
- binnen de op grond van dat lid door het UWV aangegeven termijn.

#### **Lid 6; UWV te late kennisgeving, te late aanvraag tijdig**

Een aanvraag wordt geacht tijdig te zijn ingediend indien;

- het UWV de kennisgeving niet heeft gedaan dan wel,
- bij een te late kennisgeving, de aanvraag wordt ingediend,
- binnen vier weken nadat deze kennisgeving is ontvangen.

#### **Lid 7; loonsanctie, aanvraag opgeschort**

Indien het UWV een loonsanctie heeft opgelegd, wordt de behandeling van de aanvraag opgeschort.

#### **Lid 8; behandeling aanvraag na 52 weken, herstel of einde dienstverband**

Het UWV hervat de behandeling van de aanvraag in ieder geval:

- a. indien het UWV heeft vastgesteld dat de tekortkoming, is hersteld
- b. op verzoek van de werknemer in verband met de beëindiging van zijn dienstbetrekking of
- c. tenminste zes weken voordat het tijdvak van de loonsanctie van 52 weken is verstreken.

#### **Lid 9; Beschikking na einde dienstverband en na 52 weken**

Artikel 25, vijftiende lid , is van overeenkomstige toepassing op de situatie, bedoeld in het achtste lid, onderdelen b en c .

#### **Lid 10; Kennelijke hardheid**

Indien de toepassing zou leiden tot kennelijke hardheid, is het UWV bevoegd het recht op een uitkering op grond van deze wet ambtshalve vast te stellen.

#### **Artikel 65; Re-integratieverslag bij aanvraag**

De aanvraag voor een WIA uitkering;

- gaat vergezeld van een re-integratieverslag,
- dat is niet van toepassing vangnetters.

Het UWV beoordeelt of;

- de werkgever/verzekerde/eigenrisicodragers,
- in redelijkheid hebben kunnen komen tot de re-integratie-inspanningen, die zijn verricht,
- de derde zin is niet van toepassing indien de verzekerde recht heeft op ziekingeld..... *(let op welke groep bedoeld wordt)*

## **Artikel 66; Aanvraag van de uitkering bij verkorte wachttijd**

### **Lid 1; aanvraag verkorte wachttijd is aanvraag WIA**

Een aanvraag voor een verkorte wachttijd, wordt tevens aangemerkt als aanvraag WIA.

### **Lid 2; slechts eenmalig beoordeling verzoek om verkorte wachttijd**

Een aanvraag voor een verkorte wachttijd kan slechts eenmaal worden gedaan.

### **Lid 3; verklaring bedrijfsarts**

Op verzoek van de werknemer verstrekt de bedrijfsarts;

- een verklaring waaruit,
- de medische situatie alsmede ,
- de vooruitzichten van de werknemer blijken.

De verklaring wordt mede opgesteld op basis van;

- gegevens inzake de medische specialistische onderzoeken of
- behandelingen die de aanvrager heeft ondergaan,
- tenzij in redelijkheid niet van de bedrijfsarts kan worden gevergd dat hij deze gegevens aan zijn verklaring ten grondslag legt.

### **Lid 4; aanvraag verkorte wachttijd, verklaring bedrijfsarts verplicht**

Een aanvraag voor een verkorte wachttijd gaat vergezeld van de genoemde verklaring van de bedrijfsarts.

### **Lid 5; geen behandeling UWV zonder verklaring bedrijfsarts**



Indien de aanvraag voor een verkorte wachttijd niet vergezeld gaat van een verklaring als bedoeld in het derde lid, wordt de aanvraag niet in behandeling genomen.

### **Lid 6; verkorte wachttijd, geen re-integratie verslag**

De verplichting wat betreft het re-integratie verslag is niet van toepassing op een aanvraag voor een verkorte wachttijd.

### **Artikel 88; Maatregelen UWV**

#### **Lid 1; benadeling UWV sanctie**

Het UWV weigert een uitkering op grond van deze wet;

- geheel of
- gedeeltelijk,
- blijvend of
- tijdelijk,

indien de verzekerde:

- a. een groot deel van bovengenoemde verplichtingen (artikel 27 lid 2-5, 28, 29 en 30) niet of niet behoorlijk is nagekomen,
- b. de verplichting (artikel 27), niet binnen de door het UWV daarvoor vastgestelde termijn is nagekomen;
- c. de uitkering te laat aanvraagt,
- c. tijdens het tijdvak van de loonsanctie zonder deugdelijke grond heeft nagelaten verweer te voeren tegen of heeft ingestemd met een beëindiging van de dienstbetrekking.

#### **Lid 2; opzettelijk veroorzaken arbeidsongeschiktheid**

Onverminderd bovenstaande kan het UWV;

- de uitkering blijvend weigeren
- 

Volledige wettekst

Volledige wettekst

[WIA](#)

#### **Datum**

18 augustus 2021

---

**Auteur**

Flora van den Berg