

Burgelijk Wetboek 7 – snelzoekversie relevante artikelen SV-recht

Gebruik voor geldende en volledige wettekst: wetten.nl – [Regeling – Burgerlijk Wetboek Boek 7 – BWBR0005290 \(overheid.nl\)](#)

artikel 7 : 611 BW; goed werkgever en werknemer zijn

De werkgever en de werknemer zijn verplicht zich als een goed werkgever en een goed werknemer te gedragen.

artikel 7: 628 lid 1 BW; geen werk, toch loon; risico voor de werkgever .

De werkgever is verplicht het naar tijdruimte vastgestelde loon te voldoen

- indien de werknemer de overeengekomen arbeid
- geheel of gedeeltelijk niet heeft verricht,
- tenzij het geheel of gedeeltelijk niet verrichten van de overeengekomen arbeid
- in redelijkheid voor rekening van de werknemer behoort te komen.

lid 2; uitkering korten op het loon

Indien hem;

- krachtens enige wettelijk voorgeschreven verzekering of krachtens enige verzekering of uit enig fonds waarin de deelneming is overeengekomen bij of voortvloeit uit de arbeidsovereenkomst,
- een geldelijke uitkering toekomt,
- wordt het loon verminderd met het bedrag van die uitkering.

Lid 3; loon is periode loon of gemiddeld loon wanneer gewerkt zou zijn

Indien het loon in geld op andere wijze dan naar tijdruimte is vastgesteld;

- zijn de bepalingen van dit artikel van toepassing,
- met dien verstande dat als loon wordt beschouwd,
- het gemiddelde loon dat de werknemer, wanneer hij niet verhinderd was geweest,
- gedurende die tijd had kunnen verdienen.

lid 4; bespaarde onkosten gekort op het loon

Het loon wordt echter verminderd;

- met het bedrag van de onkosten,
- die de werknemer zich door het niet-verrichten van de arbeid heeft bespaard.

lid 5,6,7; afwijken onder strikte voorwaarden

Dan de specifieke artikelen over arbeidsongeschiktheid

artikel 7: 629 lid 1 BW; recht op loon bij ziekte

Voor zover het loon;

- niet meer bedraagt dan het maximale premieloon,
- met betrekking tot een loontijdvak van een dag,
- behoudt de werknemer voor een tijdvak van 104 weken ,
- recht op 70% van het naar tijdruimte vastgestelde loon, maar,
- de eerste 52 weken ten minste op het voor hem geldende wettelijke minimumloon,
- indien hij de bedongen arbeid niet heeft verricht omdat,
- hij in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte,
- zwangerschap of bevalling,
- daartoe verhinderd was.

lid 2; loon bij ziekte tijdens bijzondere arbeidsovereenkomst

Het in lid 1 bedoelde recht;

- geldt voor een tijdvak van zes weken
- voor de werknemer die,
- doorgaans op minder dan vier dagen per week uitsluitend of nagenoeg uitsluitend diensten verricht ten behoeve van,
- het huishouden van de natuurlijke persoon tot wie hij in dienstbetrekking staat.

Lid 3; uitzonderingen;

De werknemer heeft het in lid 1 bedoelde recht niet:.....

sub a; bij opzet geen loon

Geen loon

- indien de ziekte door zijn opzet is veroorzaakt of
- het gevolg is van een gebrek waarover hij in het kader van een aanstellingskeuring valse informatie heeft verstrekt en
- daardoor de toetsing aan de voor de functie opgestelde belastbaarheidseisen niet juist kon worden uitgevoerd;

sub b; genezing belemmeren, geen loon...

Geen loon';

- voor de tijd, gedurende welke
- door zijn toedoen zijn genezing wordt belemmerd of vertraagd;

sub c; passende arbeid weigeren, geen loon

geen loon;

- voor de tijd, gedurende welke hij,
- hoewel hij daartoe in staat is,
- zonder deugdelijke grond.
- passende arbeid,
- voor de werkgever of
- voor een door de werkgever aangewezen derde,
- waartoe de werkgever hem in de gelegenheid stelt,
- niet verricht;

sub d; voorschriften en deskundigen negeren, geen loon.

Geen loon;

- voor de tijd,
- gedurende welke hij zonder deugdelijke grond,
- weigert,
- mee te werken aan door de werkgever of
- door een door hem aangewezen deskundige gegeven,
- redelijke voorschriften of
- getroffen maatregelen,
- die erop gericht zijn om de werknemer in staat te stellen passende arbeid als bedoeld te verrichten.

sub e; plan van aanpak frustreren, geen loon

Geen loon;

- voor de tijd,
- gedurende welke hij zonder deugdelijke grond,
- weigert mee te werken aan het opstellen,
- evalueren en
- bijstellen van
- een plan van aanpak.

sub f; te late WIA aanvraag, geen loon

Geen loon;

- voor de tijd.
- gedurende welke hij,
- zonder deugdelijke grond,
- zijn aanvraag om een uitkering WIA later indient dan is voorgeschreven.

Lid 4; zwangerschaps- of bevallingsverlof, geen loon

De vrouwelijke werknemer;

- heeft het recht op loon niet,
- gedurende de periode dat zij zwangerschaps- of bevallingsverlof geniet overeenkomstig de WAZO

Lid 5; uitkering en loon mogen gekort worden

Het loon wordt verminderd;

- met het bedrag van enige geldelijke uitkering,
- die de werknemer toekomt krachtens enige wettelijke voorgeschreven verzekering of
- krachtens enige verzekering of uit enig fonds waarin de werknemer niet deelneemt,
- voor zover deze uitkering betrekking heeft op,
- de bedongen arbeid waaruit het loon wordt genoten.
- Het loon wordt voorts verminderd,
- met het bedrag van de inkomsten, door de werknemer in of buiten dienstbetrekking genoten,
- voor werkzaamheden die hij heeft verricht,
- gedurende de tijd dat hij,
- zo hij daartoe niet verhinderd was geweest,
- de bedongen arbeid had kunnen verrichten.

Lid 6; weigeren inlichtingen te verstrekken, loon opschorten

De werkgever is bevoegd de betaling van het loon op te schorten;

- voor de tijd,
- gedurende welke de werknemer zich niet houdt,
- aan door de werkgever schriftelijk gegeven redelijke voorschriften,
- omtrent het verstrekken van de inlichtingen,
- die de werkgever behoeft om het recht op loon vast te stellen.

Lid 7; opschorting loon aankondigen

De werkgever kan;

- geen beroep meer doen op enige grond het loon geheel of gedeeltelijk niet te betalen,
- of de betaling daarvan op te schorten,
- indien hij de werknemer daarvan geen kennis heeft gegeven,
- onverwijld nadat bij hem het vermoeden van het bestaan daarvan is gerezen,
- of redelijkerwijs had behoren te rijzen.

Lid 8; definitie loon conform

Artikel 628 lid 3 is van overeenkomstige toepassing.

Lid 9; 2 wachtdagen toegestaan

Van dit artikel kan ten nadele van de werknemer;

- slechts in zoverre worden afgeweken,
- dat bedongen kan worden dat de werknemer,
- voor de eerste twee dagen,
- van het bedoelde tijdvak,
- geen recht op loon heeft.

Lid 10; Samen telling bij opeenvolgende ziekteperiodes

Voor de toepassing van de leden 1, 2 en 9 worden periodes;

- waarin de werknemer in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte, zwangerschap of bevalling,
- verhinderd is geweest zijn arbeid te verrichten,
- samengeteld,
- indien zij elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen, of
- indien zij direct voorafgaan aan en aansluiten op een periode waarin zwangerschaps- of bevallingsverlof wordt genoten,
- tenzij de ongeschiktheid,

- redelijkerwijs niet geacht kan worden voort te vloeien uit dezelfde oorzaak.

Lid 11; duur loonbetalingsverplichting

Het tijdvak van 104 weken, bedoeld in lid 1, wordt verlengd:

Sub a;

vertraagde WIA aanvraag, duur beperkt

Verlening;

- met de duur van de vertraging.
- indien de aanvraag,
- later wordt gedaan dan in of op grond van dat artikel is voorgeschreven;

sub b; loonsanctie vrijwillig meer dan 104 weken loon (WIA)

Verlening;

- met de duur van het verlengde tijdvak dat het UWV,
- als sanctie heeft opgelegd.

sub c en d; idem WAO

Verlenging;

- met de duur van de verlenging van de wachttijd,etc

Lid 12; passend werk, dienstverband blijft

Indien de werknemer passende arbeid als bedoeld in artikel 658a lid 4 verricht, blijft de arbeidsovereenkomst onverkort in stand.

Lid 13; diensten huishouden, ook zorg

Voor de toepassing van lid 2 wordt onder het verrichten van diensten ten behoeve van een huishouden mede verstaan het verlenen van zorg aan de leden van dat huishouden.

Re-integratie rechten en plichten

Artikel 7:658a lid 1 BW; re-integratie plicht werkgever;

ongeschikt bedongen werk, dan passend werk

De werkgever bevordert ten aanzien van de werknemer;

- die in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte,
- verhinderd is de bedongen arbeid te verrichten,
- de inschakeling in de arbeid in zijn bedrijf.....

geen passend werk, dan andere werkgever

Indien vaststaat

- dat de eigen arbeid niet meer kan worden verricht en
- in het bedrijf van de werkgever geen andere passende arbeid voorhanden is,
- bevordert de werkgever,
- gedurende het tijdvak waarin de werknemer jegens hem recht op loon heeft,
- de inschakeling van de werknemer,
- in voor hem passende arbeid,
- in het bedrijf van een andere werkgever.

Lid 2; re-integratie plicht werkgever; maatregelen nemen

Uit hoofde van de uitoefening van zijn taak,

- is de werkgever verplicht zo tijdig mogelijk,
- zodanige maatregelen te treffen en
- aanwijzingen te verstrekken,
- als redelijkerwijs nodig is,
- opdat de werknemer,
- die in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte verhinderd is,
- de bedongen arbeid te verrichten,
- in staat wordt gesteld,
- de eigen of
- andere passende arbeid te verrichten.

Lid 3; plan van aanpak

Uit hoofde van de uitoefening van zijn taak;

- stelt de werkgever,
- in overeenstemming met de werknemer,
- een plan van aanpak op.
- Het plan van aanpak wordt ,
- met medewerking van de werknemer,
- regelmatig geëvalueerd en

- zo nodig bijgesteld.

Lid 4; passend werk; de definitie

Onder passende arbeid wordt verstaan;

- alle arbeid die,
- voor de krachten en bekwaamheden van de werknemer is berekend,
- tenzij aanvaarding,
- om redenen van lichamelijke,
- geestelijke of
- sociale aard,
- niet van hem kan worden gevergd.

Lid 5; informatieplicht aan re-integratie bedrijf

De werkgever;

- en degene door wie de werkgever zich laat bijstaan,
- verstrekken een re-integratiebedrijf,
- gegevens voor zover,
- deze noodzakelijk zijn voor de uitvoering,
- van de door de werkgever aan dit bedrijf opgedragen werkzaamheden,
- alsmede het burgerservicenummer of,
- bij het ontbreken daarvan, het sociaal-fiscaalnummer,
- van de persoon wiens inschakeling in de arbeid,
- door dat re-integratiebedrijf wordt bevorderd.
- Het re-integratiebedrijf verwerkt deze gegevens slechts,
- voor zover dat noodzakelijk is voor deze werkzaamheden en
- gebruikt slechts met dat doel het burgerservicenummer of,
- bij het ontbreken daarvan, het sociaal-fiscaalnummer,
- bij die verwerking.

Lid 6; ook de eigen risicodragers heeft re-integratie plicht

Dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de eigenrisicodragers, bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel h, van de Ziektewet en de personen, bedoeld in artikel 29, tweede lid, onderdelen a, b en c, van die wet, die laatstelijk met hem een arbeidsovereenkomst zijn aangegaan, gedurende de periode dat de eigenrisicodragers aan die personen ziekengeld moet betalen.

Artikel 7: 660a BW; re-integratie plicht werknemer

De werknemer die in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte verhinderd is de

bedongen arbeid te verrichten, is verplicht: ...

sub a; meewerken aan re-integratie inspanningen

de werknemer is verplicht;

- gevolg te geven aan door de werkgever of
- een door hem aangewezen deskundige gegeven,
- redelijke voorschriften en
- mee te werken aan door de werkgever of
- een door hem aangewezen deskundige,
- getroffen maatregelen als bedoeld in artikel 658a lid 2;

sub b; meewerken aan totstandkoming plan van aanpak

de werknemer is verplicht;

- zijn medewerking te verlenen aan,
- het opstellen,
- evalueren en
- bijstellen van,
- een plan van aanpak

sub c; passend werk verrichten

de werknemer is verplicht;

- passende arbeid te verrichten,
- waartoe de werkgever hem in de gelegenheid stelt.

In de WIA is ook het nodige geregeld over re-integratie, zie

De resterende onderwerpen waaronder onderstaande artikelen wordt later uitgewerkt ;

Deskundigenoordeel

Artikel 7: 629a BW

Volledige tekst;

Lid 1

De rechter wijst een vordering tot betaling van loon als bedoeld in artikel 629 af, indien bij de eis niet een verklaring is gevoegd van een deskundige, benoemd door het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen, genoemd in hoofdstuk 5 van de Wet structuur

uitvoeringsorganisatie werk en inkomen, omtrent de verhindering van de werknemer om de bedongen of andere passende arbeid te verrichten respectievelijk diens nakoming van de verplichtingen, bedoeld in artikel 660a.

Lid 2

Lid 1 geldt niet indien de verhindering respectievelijk de nakoming niet wordt betwist of het overleggen van de verklaring in redelijkheid niet van de werknemer kan worden gevergd.

Lid 3

De deskundige, die zijn benoeming heeft aanvaard, is verplicht zijn onderzoek onpartijdig en naar beste weten te volbrengen.

Lid 4

De deskundige die de hoedanigheid van arts bezit, kan de voor zijn onderzoek van belang zijnde inlichtingen over de werknemer inwinnen bij de behandelend arts of de behandelend artsen. Zij verstrekken de gevraagde inlichtingen voor zover daardoor de persoonlijke levenssfeer van de werknemer niet onevenredig wordt geschaad.

Lid 5

De rechter kan op verzoek van een der partijen of ambtshalve bevelen dat de deskundige zijn verklaring nader schriftelijk of mondeling toelicht of aanvult.

Lid 6

De werknemer wordt ter zake van een vordering als bedoeld in het eerste lid slechts in de kosten van de werkgever als bedoeld in artikel 237 van het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering veroordeeld in geval van kennelijk onredelijk gebruik van procesrecht.

Lid 7

Bij collectieve arbeidsovereenkomst of bij regeling door of namens een daartoe bevoegd bestuursorgaan kan worden bepaald dat de in het eerste lid bedoelde deskundige door een ander dan het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen, genoemd in hoofdstuk 5 van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen wordt aangewezen.

Volledige artikel

Ontslag bij ziekte

Artikel 7: 670a BW

Dit onderwerp wordt later uitgewerkt

Lid 1

Artikel 670, lid 1, onderdeel a, is niet van toepassing, indien de werknemer zonder deugdelijke grond de verplichtingen, bedoeld in artikel 660a, weigert na te komen en de werkgever de werknemer schriftelijk heeft gemaand tot nakoming van deze verplichtingen of om die reden, met inachtneming van het bepaalde in artikel 629, lid 7, de betaling van het loon heeft gestaakt.

Lid 2

Artikel 670, leden 1 tot en met 4 en lid 10, en daarmee naar aard en strekking vergelijkbare opzegverboden in een ander wettelijk voorschrift, zijn niet van toepassing, indien:

- a. de werknemer schriftelijk heeft ingestemd met de opzegging;
- b. het een opzegging gedurende de proeftijd betreft;
- c. de opzegging geschiedt op grond van artikel 677, lid 1;
- d. de opzegging geschiedt wegens de beëindiging van de werkzaamheden van de onderneming, met dien verstande dat de opzegging niet kan betreffen de werkneemster die zwangerschaps- of bevallingsverlof geniet als bedoeld in artikel 3:1 van de Wet arbeid en zorg; of
- e. de opzegging geschiedt op grond van artikel 669, lid 4, voor zover de opzegging geen verband houdt met omstandigheden waarop die opzegverboden betrekking hebben.

Lid 3

Indien de opzegging geschiedt op grond van artikel 669, lid 3, onderdeel a, anders dan wegens de beëindiging van de werkzaamheden van de onderneming, en de werknemer ten minste 26 weken werkzaam is geweest op de arbeidsplaats die vervalt:

a. is artikel 670, lid 2, niet van toepassing, indien de werkzaamheden van het onderdeel van de onderneming waarin de werknemer uitsluitend of in hoofdzaak werkzaam is, worden beëindigd, met dien verstande dat de opzegging niet kan betreffen de werkneemster die zwangerschaps- of bevallingsverlof geniet als bedoeld in artikel 3:1 van de Wet arbeid en zorg;

b. is artikel 670, lid 3, niet van toepassing, indien de werkzaamheden van het onderdeel van de onderneming waarin de werknemer uitsluitend of in hoofdzaak werkzaam is, worden beëindigd;

c. is artikel 670, leden 4 en 10, niet van toepassing.

Lid 4

Lid 3 is van overeenkomstige toepassing op opzegverboden in een ander wettelijk voorschrift die naar aard en strekking vergelijkbaar zijn met de opzegverboden, bedoeld in lid 3.

Lid 5

De werknemer heeft het recht zijn instemming als bedoeld in lid 2, onderdeel a, binnen veertien dagen na de dagtekening ervan zonder opgaaf van redenen door een schriftelijke, aan de werkgever gerichte, verklaring te herroepen.

Lid 6

Op de schriftelijke instemming, bedoeld in lid 2, onderdeel a, is artikel 671, leden 3 tot en met 6, van overeenkomstige toepassing.

Lid 7

De leden 5 en 6 zijn niet van toepassing op de bestuurder van een rechtspersoon, indien herstel van de arbeidsovereenkomst op grond van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek niet mogelijk is, noch op een bestuurder van een vergelijkbare buitenlandse rechtspersoon.

Lid 8

Elk beding waarbij het recht, bedoeld in lid 5, wordt uitgesloten of beperkt, is nietig.

Datum

09 januari 2022

Auteur

Flora van den Berg