

## Loonsanctie deel 2

### **Vele professionals betrokken**

Niet gespecialiseerde P&O/HRM-medewerkers, die weten hoe nauw een aanvraag luistert kunnen een WIA-aanvraag niet afdoen zonder angst voor fouten met nare gevolgen. Hoe goed ze het proces ook hebben gevolgd en hoe kritisch ze de bedrijfsarts ook hebben bevraagd, er blijft sprake van onzekerheid en mogelijk onoverzienbare gevolgen. De aanvraag overlaten aan de werknemer die dat officieel zelf moet doen is nergens meer een optie. Zij proberen de werknemer te helpen en te begrenzen, en de bedrijfsarts het juiste vakje te laten invullen, maar de aanvraag is koorddansen geworden.

Feit is dat een werknemer vanaf uitval behalve met behandelaars te maken krijgt met vele bureaus; van bedrijfsarts, jobhunter tot re-integratiecoach, van arbeidsdeskundige tot leidinggevende, van verzekeringsarts tot verzekeraar, van een gang langs bv. Ergatis voor een expertise tot een multidisciplinair traject met een handvol professionals. Al die professionals (zie hieronder) hebben een eigen perspectief, andere kennis, een eigen afgebakend gebied en een verplichte werkwijze, waar ze op straffe van competentiediscussies zoveel mogelijk binnen blijven. Met zoveel partijen is het moeilijk voor een werkgever de regie te houden. Het inhuren van een casemanager is nodig. Voor grote werkgevers is dat goed in te vullen, zij kunnen ook kennis in huis halen. Voor middelgrote en kleine werkgevers is het beduidend moeilijker.

De huidige versnipperde bemoeienis maakt de gang bij arbeidsongeschiktheid voor en na de poort bureaucratisch.

### **Stelling 2:**

**Voor een slagvaardige re-integratie en beoordeling zouden we met minder professionals die multidisciplinair werken zowel de belangen van de werkgever als die van de werknemer dienen.**

*Dit is nummer 2 van een reeks artikelen over loonsancties (lees [hier](#) deel 1).*

*Inhoudelijk commentaar, kritisch-opbouwend, is welkom en zal ik verwerken of opnemen in de volgende artikelen. De hele reeks wordt geplaatst op MAOK.nl*

### **Schema**

Ongenuanceerde, niet politiek verantwoorde verzameling professionals

**Partij/persoon/uitvoerder**

Positie rol professie	belang / opmerking
--------------------------	-----------------------

**arbo eigen beheer**

Bedrijfsarts	vrij gevestigd
casemanager	Intern of extern
Arbeidsdeskundige	Vaak vaste
deskundigen	providerboog

**Arbodienst hier keuze groot**

dienstverlening	Contract bepaalt belang. Hoe groter de arbodienst hoe procesmatiger
verwijzen	Soms koppelverkoop Via providerboog
Bedrijfsarts	Geen behandelaars beoordelaars, onafhankelijk echter hun belang ligt bij arbodienst.
Casemanager	Niveau is wisselend bij arbodienst grote afstand van werkgever
Verlengde arm , bellers	Staan steeds ter discussie, soms gaat bemoeienis te ver
Jurist/arts voorbezwaar beroep claims...	Arbomed en unie hebben grote afdeling, kleine niet, handelen ook in eigen belang
telefoonpoort	Belang barrière en geld, alleen overleg op afspraak met rekening
Arbeidsdeskundige	Door aanpak en budgetten confeactie

**Verzekeraars**

Kleine werkgever loonkostenverz 104 weken	Voor kleine werkgevers, inzet professionals voorgeschreven...
ERD ZW verzekeraars Max 104 weken	Groot belang, ook voor wia schade als volgschade
ERD WGA verzekeraars Max 10 jaar	Uiteindelijk betaalt werkgever instroom via premie toch zelf.
UWV	Publieke verzekering

**coach circuit/maatschappelijk w**

steun	
NAH	
Burn out	
overgewicht	
Paarden/mode	

**Medische circuit**

Eerste en tweedelijnszorg	Bedrijfsarts kan overleggen en invloed nemen
huisarts	Belang behandel is niet werk, mu revalidatiearts, s
specialist	Informatie uitwisseling form of gratis portal v werknemer
Alternatieve behandelaars	competentiestrij zoek evidence b
MDT Trajecten voor werkgever en werknemer	soortgelijk, kieze maat en prijs de zorgverzekeraar

<b>Re-integratie bedrijven Spoor I + II</b>		<b>Werkgever</b>		<b>Werknemer</b>	
Re-integratie coach	Spoor I en of II Keuze werkgever	Casemanager	In of extern	Aleen	Steun in comp
Job hunter		Besliser/directie bestuur	Belangrijk bij keuzes maken	Met bond	verzuim trajec
trainer docent	Basis vaardigheden solliciteren.. specifiek beroepsgericht	HRM /Personeelsfunctionaris	Tussen werknemer en besliser	Das ed	Afh van hun n
spoor II extern	Van goedkope trechter tot maatwerk	Werkgever verzuimportaal oid	Registratie en soms advies	"slimme neef"	Belang neef b
		Salarisadministratie	Vaak veel kennis		Afgeleid privé belang
<b>Financieel beheer werkgever Publiek verz</b>		<b>Letselschade in en buiten werk</b>		<b>Uwv smz/ primair</b>	
UWV	heeft geen financieel belang ZW WGA, doorgeefluik	werkgever	Ook claim, verzekeraar Werkgever kan uitbesteden loonverhaal en WIA etc	UWV is een werknemers verzekering	
Schadelast beperken Intern of extern	of Blijv wga contraol camace kleinere partijen	werknemer	Niet gelijk belang werkgever	Afd WIA	Beperkt budg
controller	Gericht op voordeel van oversluiten	verzekeraar	Steeds anders IVA verhaald door UWV, IVA helpt bij afkopen	Agd ZW	veel politiek opgelegde re
		Belangenbehartiger werknemer	letselschade advocaat of arbeidsdeskundige anderszins	vangnet no risk Wazo	Doen EzWB n jaar
		Expertises medisch Oordelen specialisten uwv	Gescheiden werelden , zouden moeten samenwerken	Verzekeringsarts ZW WIA	Medische onderzoeken
			Verhaal en aansprakelijkheid	Arbeidsdeskundige	Loonsanctie opleggen ten Theoretische schatting
		<b>Gemeente</b>		procesbegeleider	Complexiteit kennis daalt hoge druk
		sociale dienst	vangnet inkomen na toeslag toch aanvullen		
		voorzieningen			
		Re-integratie	Vaak heen en weer dossiers tussen UWV en gemeente		

**Datum**

31 januari 2022

**Auteur**

Flora van den Berg