

Onderzoeksplicht van de bedrijfsarts

Dat de werkgever mogelijk aansprakelijk is voor de werkomstandigheden van een werknemer werd onlangs in dit [artikel](#) besproken. Maar niet alleen de werkgever heeft een verantwoordelijkheid, ook de bedrijfsarts kan hiervoor (tuchtrechtelijk) worden aangesproken.

Zo berispte het Regionaal Tuchtcollege Eindhoven een bedrijfsarts die onvoldoende aandacht heeft besteed aan de arbeidsongeschiktheid (als gevolg van het pestgedrag van de zieke werkneemster). De bedrijfsarts in deze casus meende dat de werkneemster dan maar een andere baan moest gaan zoeken.

Het Regionaal Tuchtcollege Eindhoven oordeelt dat de bedrijfsarts ten onrechte geen nader onderzoek naar de arbeidsongeschiktheid van de werkneemster heeft verricht en nooit en medisch onderbouwde inschatting heeft gegeven van de belastbaarheid van de werkneemster. Daarbij heeft de bedrijfsarts geen actie ondernomen om het pestgedrag op te lossen. Sterker nog: de bedrijfsarts heeft aangestuurd op beëindiging van de arbeidsovereenkomst (en dat is dus niet aan de bedrijfsarts).

De bedrijfsarts krijgt een berisping van het Regionaal Tuchtcollege Eindhoven.

Deze uitspraak laat zien dat niet alleen de werkgever bij grensoverschrijdend gedrag een verantwoordelijkheid heeft, maar ook de bedrijfsarts. Met als bijzonderheid dat in deze kwestie de bedrijfsarts zelf aanstuurt op een beëindiging van de arbeidsovereenkomst. Terwijl op de werkgever de verantwoordelijkheid rust het pestgedrag aan te pakken en ervoor te zorgen dat de arbeidsomstandigheden dusdanig zijn dat werknemer weer kan terugkeren.

Datum

19 januari 2023

Auteur

Stéphanie Heijtlager