

Schadebeperking: geen recht op loon tijdens ziekte met terugwerkende kracht?

Met terugwerkende kracht geen recht op loon tijdens ziekte is mogelijk als de arbeidsovereenkomst op grond van 'wanprestatie' wordt ontbonden. Dat is een bijzondere ontbindingsmogelijkheid die in de wet is opgenomen, maar waar relatief weinig gebruik van gemaakt wordt.

Artikel 7:686 BW bepaalt namelijk dat een (ernstige en structurele) tekortkoming in de nakoming van de arbeidsovereenkomst de werkgever of werknemer de mogelijkheid geeft de arbeidsovereenkomst te ontbinden via de kantonrechter. Het gevolg van een ontbinding vanwege wanprestatie kan zijn – naast ontbinding – dat er zogenaamde 'ongedaanmakingsverbintenissen' ontstaan, zoals een verplichting tot terugbetaling van het ontvangen loon (tijdens ziekte!).

Een voorbeeld van zo'n zaak is die van het gerechtshof Den Haag waar het hof op 7 oktober 2025 ([ECLI:NL:GHDHA:2025:2166](#)) over heeft beslist.

Deze zaak gaat over een werknemer die naast zijn voltijd dienstverband bij een woonstichting (Wooncompas) zonder toestemming van werkgever én tijdens ziekte ook werkte voor andere woningcorporaties. Wooncompas heeft de werknemer voor het verrichten van nevenwerkzaamheden tijdens ziekte (en zonder dit te melden) op staande voet ontslagen. Vervolgens heeft Wooncompas de kantonrechter verzocht de arbeidsovereenkomst op grond van wanprestatie met terugwerkende kracht te ontbinden en de werknemer te veroordelen het betaalde loon tijdens ziekte aan Wooncompas terug te betalen.

Volgens het gerechtshof heeft de kantonrechter deze vordering van Wooncompas terecht toegewezen en de ontbinding van de arbeidsovereenkomst (met terugwerkende kracht) ook terecht uitgesproken. Volgens het hof moet een zieke werknemer meewerken aan zijn herstel, eerlijk zijn en openheid moet geven over zijn capaciteiten en activiteiten in plaats van daarover te liegen. Door te liegen heeft deze werknemer zijn recht op loon tijdens ziekte verspeeld door ernstige en herhaalde schending van de op hem rustende re-integratieverplichtingen.

De werknemer moet het ontvangen loon tijdens ziekte bij Wooncompas (een bedrag van € 43.766,50 bruto!) daarom aan Wooncompas terugbetalen. De vraag is natuurlijk of de werknemer hiervoor ook verhaal biedt. Interessant detail is namelijk dat ook een van de andere woningcorporaties waar de werknemer tijdens ziekte werkte het salaris tijdens ziekte met succes heeft teruggevorderd (zie: [ECLI:NL:RBDHA:2023:4727](#)), een bedrag van € 37.552.

Kortom: in dit soort zaken kan ontbinding vanwege ernstige en structurele tekortkomingen van de werknemer in de nakoming van de arbeidsovereenkomst een belangrijk schadebeperkend

middel zijn. Let wel: de lat voor ontbinding vanwege wanprestatie ligt hoog en is dus alleen aan de orde in dit soort extreme situaties.

Datum

30 oktober 2025

Auteur

Stéphanie Heijtlager