

The most wonderful time of the year

Kerstpakket, ook voor de zieke werknemer

Sinterklaas ligt achter ons en de tijd van kerstborrels en kerstpakketten is voor veel werkgevers en werknemers aangebroken. Als een werknemer langdurig ziek is, dan zit een kerstborrel er waarschijnlijk niet in, maar een kerstpakket wel toch?

Bij veel werkgevers zal dat goed gaan: zieke werknemers die het kerstpakket thuisgestuurd krijgen. In een zaak uit ([ECLI:NL:GHSHE:2024:3026](#)) ging dat niet helemaal soepel. In die zaak oordeelde het hof dat een werkgever haar re-integratieverplichtingen ernstig had veronachtzaamd en dat als gevolg daarvan de arbeidsovereenkomst met de zieke werknemer is geëindigd. Het hof kent om die reden aan de werknemer een billijke vergoeding toe van € 45.000,-

Een van de andere vorderingen van de werknemer waar het hof over moet beslissen was de volgende:

– [de werkgever] te veroordelen tot afgifte aan [de werknemer] van het kerstpakket en paasdagenpakket over 2022, uiterlijk binnen twee dagen na betekening van deze beslissing, op straffe van een dwangsom van € 500,00 per dag;

De kantonrechter heeft deze vordering van de werknemer in eerste aanleg afgewezen, maar het hof denkt daar (net als over de ernstige verwijtbaarheid van het handelen van de werkgever) anders over.

Het hof wijst de vordering van de werknemer toe, maar stelt vast dat het kerstpakket er niet meer is en dat afgifte geen optie is. Het hof heeft daarom een vervangende vergoeding van € 40,00 aan de werknemer toegewezen.

Een schrale troost en volgens mij ook meer een 'princiële' vordering van de langdurig zieke werknemer. Het ernstig verwijtbaar handelen werd ook niet ingekleurd door het niet verstekken van het kerstpakket aan de langdurig zieke werknemer, maar voor het 'gevoel' van een langdurig zieke werknemer doet het wel wat (anders stel je die vordering niet in).

Kortom: vergeet de langdurig zieke werknemer niet bij het kerstpakket!



Datum

09 december 2025

Auteur

Stéphanie Heijtlager