

Theoretische schattingen en een verouderd CBBS

Al enkele jaren stel ik samen met WGA Control en andere klanten via bezwaar- en beroepsprocedures theoretische schattingen ter discussie, die onvoldoende logisch zijn voor mijn gezonde, en ook arbeidskundige verstand. Het betreft vrijwel alleen principiële zaken. Daarvoor heb ik mijn kennis van het CBBS opgefrist en veel data verzameld. Op deze website schrijf ik over de in deze procedures opgedane en bijgelezen kennis, die ik gaandeweg zal delen, ook op casusniveau. Daarbij merk ik op dat ik van mening ben dat het CBBS een prachtig en bruikbaar instrument is, maar dat het verouderd is, zowel technisch als wat betreft de vulling. De technische veroudering is onpraktisch, maar het CBBS werkt nog steeds. De verouderde vulling maakt de uitkomst van de schattingen echter steeds minder logisch en professioneel verdedigbaar. Hoewel het UWV soms op werkgeversbijeenkomsten zegt dat ze er iets aan gaat doen, is de tegenvraag gerechtvaardigd hoeveel arbeidsdeskundig analisten het UWV daarvoor kan gaan inzetten. Er komt geen beweging in en op zittingen geeft het UWV aan dat alles met het CBBS in orde is. Bewijzen kan het UWV dat echter niet. En als arbeidsdeskundige kan ik slechts kritisch zijn op het systeem omdat ik hieruit alleen geselecteerde deelverzamelingen voorgelegd krijg.

Ingevolge de Wet Bezava moet de werkgever de instroom WIA beperken en zou de werkgever de theoretische schattingen die door het CBBS worden ondersteund moeten kunnen controleren. Als de raadpleging en functieduiding van het CBBS niet kan worden getoetst, en een theoretische schatting dus evenmin, kan er van de taak van de werkgever om aan schadelastbeheersing te doen weinig terechtkomen. Er is een scheve situatie ontstaan. Nu het niet gelukt is die via het UWV en daarna de rechters in beweging te brengen, hoop ik dat werkgevers en professionals ieder vanuit hun rol en belang via de inhoud proberen om dan toch in ieder geval die heel scheve beoordelingen en professioneel onjuiste aannames ter discussie te stellen. Of anders gezegd: laten we rond die theoretische schattingen steeds weer met werkgevers en werknemers ons professionele verstand gebruiken en blijven aandringen op inzichtelijk maatwerk.

Wordt vervolgd.

Datum

03 april 2022

Auteur

Flora van den Berg