

Dagloon en de medische afzakker

Onlangs [schreef](#) ik over de mogelijke aansprakelijkheid van een werkgever voor de omstandigheid dat zij een zieke werknemer niet heeft gewezen over de financiële gevolgen om minder te gaan werken, met als gevolg: een medische afzakker. Op 13 juli 2023 heeft de Centrale Raad van Beroep ([ECLI:NL:CRVB:2023:1349](#)) vanuit WIA-perspectief zich gebogen over de problematiek van de medische afzakker.

In deze zaak heeft een verzekerde zich na een tijdelijk dienstverband ziek gemeld in verband met psychische klachten en heeft na ommekomst van de wachttijd een WGA-uitkering op basis van 100% arbeidsongeschiktheid toegekend gekregen. Na afloop van de loongerelateerde WGA-uitkering heeft de verzekerde het UWV verzocht om een herbeoordeling, waarna de verzekerde een IVA-uitkering toegekend heeft gekregen. Daar is de verzekerde het wel mee eens, maar niet met de hoogte van het dagloon waarop haar IVA-uitkering is gebaseerd. Volgens de verzekerde is het UWV bij het berekenen van het *dagloon* uitgegaan van een onjuiste referteperiode...

Want, zo stelt de verzekerde, zij is (zo'n 7 jaar eerder) van een 40-urige werkweek naar een 32-urige werkweek gegaan in verband met haar gezondheidsproblemen, dus is zij een medische afzakker en dient het UWV de hoogte van haar IVA-uitkering te baseren op de verdiensten die zij had toen zij nog 40 uur per week werkte.

Gaat dat wel zo makkelijk?

Nee.

Volgens de Raad is het Dagloonbesluit helder als het gaat over de referteperiode bij het vaststellen van het dagloon voor een WIA-uitkering. De referteperiode is (simpel gezegd) één jaar voor het intreden van de arbeidsongeschiktheid. Dat er een uitzondering bestaat om af te wijken van de referteperiode ten aanzien van het maatmanloon, betekent niet zonder meer dat dit naar analogie moet worden toegepast voor het dagloon van de WIA-uitkering aldus de Raad:

“(…)

Gelet op dit dwingendrechtelijke wettelijk kader is er voor een analoge toepassing van de rechtspraak over de medische afzakker in het kader van het dagloon, zoals door appellante gewenst, geen ruimte. Daarbij is van belang dat artikel 7a, derde lid, van het Schattingsbesluit de bevoegdheid geeft om de referteperiode voor de bepaling van het maatmanloon in voorkomende gevallen in afwijking van de hoofdregel vast te stellen. Met betrekking tot de vaststelling van het dagloon ontbreekt deze mogelijkheid in de Wet WIA en het Dagloonbesluit.

(...)"

Bottom line: dagloon is geen maatmanloon en daar gelden dus geen uitzonderingen met betrekking tot de referteperiode als sprake is van een 'medische afzakker'.

Meer lezen over het dagloon? Lees dan dit artikel: <https://maok.nl/juridisch/update-over-het-dagloon/>

Wil je meer lezen over het maatmanloon? Lees dan dit artikel: <https://maok.nl/arbeidsdeskundig/maatman/>

Datum

20 juli 2023

Auteur

Stéphanie Heijtlager